



MIM

Ministero dell'Istruzione
e del Merito

ALLEGATO
MONITORAGGIO MISURE
GENERALI
AMMINISTRAZIONE
CENTRALE E UFFICI
SCOLASTICI REGIONALI

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

ai sensi dell'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, alla legge 6 agosto 2021, n.113

MONITORAGGIO ATTUAZIONE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE					
Misura di prevenzione	Domanda	DGERS (ex DGEFID)	DGPER	DGPOC	DGRUF
ROTAZIONE DEL PERSONALE	Nel conferimento degli incarichi dirigenziali è stata applicata la rotazione?	Si, è stato rispettato il principio di rotazione e, comunque, le posizioni dirigenziali sono destinate ad essere oggetto di nuova assegnazione in virtù della riorganizzazione ex D.P.C.M. 208/2023.	SI	SI	SI
CONFLITTO D'INTERESSE	Indicare se, nel corso del 2024, nel "Registro delle astensioni per conflitto di interesse" istituito presso ogni direzione generale, sono stati annotati casi di astensione (e se sì, quanti?)	No, non sono stati annotati casi di astensione	NO	No	NO
INCONFERIBILITÀ	Indicare il numero di dichiarazioni di inconferibilità presentate dai dirigenti (amministrativi e tecnici) nella vostra Direzione generale, nel corso del 2024	4 su 4 incarichi dirigenziali facenti capo alla DG	1	Nessuna	19
	Indicare quante dichiarazioni sono state verificate	4 su 4 incarichi dirigenziali facenti capo alla DG	0		13
	Indicare numero di verifiche sui precedenti penali al conferimento dell'incarico	Nel corso del 2024 è stato conferito un solo incarico dirigenziale in riferimento al quale non sono state poste in essere le verifiche in argomento attesa la mancanza di presupposti per sospettare la falsità di quanto dichiarato in sede di cause di inconferibilità e incompatibilità all'incarico dirigenziale	0		
	Indicare il numero di verifiche effettuate a seguito di eventuali segnalazioni pervenute	Non sono pervenute segnalazioni	0		0
	Indicare il numero di eventuali violazioni accertate	Nessuna	0		0
INCOMPATIBILITÀ	Indicare il numero di dichiarazioni di incompatibilità presentate dai dirigenti (amministrativi e tecnici) nella vostra Direzione generale, nel corso del 2024	4 su 4 incarichi dirigenziali facenti capo alla DG	1	Nessuna	19
	Indicare quante dichiarazioni sono state verificate	4 su 4 incarichi dirigenziali facenti capo alla DG	0		13
	Indicare il numero di verifiche effettuate a seguito di eventuali segnalazioni pervenute	Non sono pervenute segnalazioni	0		0
	Indicare il numero di eventuali violazioni accertate	Nessuna	0		0
FORMAZIONE DI COMMISSIONI	Nella formazione di commissioni che prevedono il conferimento di vantaggi economici (diretti e indiretti) a terzi, è stato rispettato il principio della rotazione?	Si, è stato rispettato il principio della rotazione	Non sono state costituite commissioni che prevedono vantaggi economici	SI	Nell'anno corrente non sono state nominate commissioni con vantaggi economici
PATTI DI INTEGRITÀ	Indicare il numero di bandi in cui sono state inserite le clausole dei Patti di Integrità rispetto al totale dei bandi predisposti, nel corso del 2024	Nel corso del 2024 è stato indetto un solo bando, il quale non ha necessitato dell'inserimento delle clausole dei Patti di Integrità		0 su 0	44 su 55
	Indicare il numero di contratti in cui sono state inserite le clausole dei Patti di Integrità rispetto al totale dei contratti predisposti, nel corso del 2024	Nel corso del 2024 non sono stati stipulati contratti che necessitano dell'inserimento delle clausole dei Patti di Integrità		13 su 13	44 su 44
	Indicare se sono stati effettuati controlli sull'attuazione della misura	Non essendo stato necessario inserire dette clausole, non sono stati esperiti controlli		SI	SI
	Indicare se ci sono stati casi di attivazione delle azioni di tutela previste in eventuali protocolli di legalità o patti di integrità inseriti nei contratti stipulati	No, non vi è stata necessità di attivare le azioni di tutela		NO	NO
Referente operativo per la Direzione	Indicare uno o più nominativi, indirizzo mail e telefono	Dott.ssa Erika Damiani, tel. 0658492917, erika.damiani3@istruzione.it		Dott.ssa Paola De Angelis - paola.deangelis@istruzione.it - 0658492337 Dott.ssa Maria Lucia Cosentino - marialucia.cosentino1@istruzione.it - 0658493173	

MONITORAGGIO ATTUAZIONE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE				
Misura di prevenzione	Domanda	DGSIP (ex DGSIOS)	DGSIS	DGOSVI
ROTAZIONE DEL PERSONALE	Nel conferimento degli incarichi dirigenziali è stata applicata la rotazione?	si	Nel 2024 non ci sono stati nuovi conferimenti di incarichi dirigenziali	SI
CONFLITTO D'INTERESSE	Indicare se, nel corso del 2024, nel "Registro delle astensioni per conflitto di interesse" istituito presso ogni direzione generale, sono stati annotati casi di astensione (e se sì, quanti?)	no	no	1
INCONFERIBILITÀ	Indicare il numero di dichiarazioni di inconferibilità presentate dai dirigenti (amministrativi e tecnici) nella vostra Direzione generale, nel corso del 2024	2	0	2
	Indicare quante dichiarazioni sono state verificate	2	0	1
	Indicare numero di verifiche sui precedenti penali al conferimento dell'incarico	non sono state effettuate questo tipo di verifiche	Nel 2024 non ci sono stati nuovi conferimenti di incarichi dirigenziali	1
	Indicare il numero di verifiche effettuate a seguito di eventuali segnalazioni pervenute	non sono pervenute segnalazioni	Non sono pervenute segnalazioni	non sono pervenute segnalazioni
	Indicare il numero di eventuali violazioni accertate	nessuna	Non sono state accertate violazioni	non sono state accertate violazioni
INCOMPATIBILITÀ	Indicare il numero di dichiarazioni di incompatibilità presentate dai dirigenti (amministrativi e tecnici) nella vostra Direzione generale, nel corso del 2024	2	0	2
	Indicare quante dichiarazioni sono state verificate	2	0	0
	Indicare il numero di verifiche effettuate a seguito di eventuali segnalazioni pervenute	non sono pervenute segnalazioni	Non sono pervenute segnalazioni	non sono pervenute segnalazioni
	Indicare il numero di eventuali violazioni accertate	nessuna	Non sono state accertate violazioni	non sono state accertate violazioni
FORMAZIONE DI COMMISSIONI	Nella formazione di commissioni che prevedono il conferimento di vantaggi economici (diretti e indiretti) a terzi, è stato rispettato il principio della rotazione?	si	SI	SI
PATTI DI INTEGRITÀ	Indicare il numero di bandi in cui sono state inserite le clausole dei Patti di Integrità rispetto al totale dei bandi predisposti, nel corso del 2024	0	1	In tutti i bandi (n. 21) è richiamata la normativa vigente in materia di anticorruzione.
	Indicare il numero di contratti in cui sono state inserite le clausole dei Patti di Integrità rispetto al totale dei contratti predisposti, nel corso del 2024	0	1	In tutte le convenzioni stipulate (n. 21), a seguito di aggiudicazione, sono indicati gli impegni anticorruzione che i soggetti aggiudicatari devono rispettare. Alle convenzioni sono allegati i relativi Patti di Integrità sottoscritti dalle parti
	Indicare se sono stati effettuati controlli sull'attuazione della misura	no	no	Non sono pervenute segnalazioni
	Indicare se ci sono stati casi di attivazione delle azioni di tutela previste in eventuali protocolli di legalità o patti di integrità inseriti nei contratti stipulati	no	no	NO
Referente operativo per la Direzione	Indicare uno o più nominativi, indirizzo mail e telefono	Giacomo Moliterno - dgsip.ufficio1@istruzione.it 0658493612-3613	Piergiorgio Così - piergiorgio.cosi@istruzione.it - 0658493179	Anna Morrone Dirigente Ufficio I anna.morrone3@istruzione.it tel. 06 5849 2080

MONITORAGGIO ATTUAZIONE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE											
Misura di prevenzione	Domanda	Abruzzo	Basilicata	Calabria	Campania	Emilia-Romagna	Friuli Venezia Giulia	Lazio	Liguria	Lombardia	Marche
ROTAZIONE DEL PERSONALE	Nel conferimento degli incarichi dirigenziali è stata applicata la rotazione?	N/A: l'Ufficio ha confermato una titolarità e due reggenze in assenza di candidature pervenute in relazione ai profili richiesti dai relativi avvisi pubblici	In ragione della natura di ufficio dirigenziale non generale dell'USR per la Basilicata gli incarichi dirigenziali sono conferiti dalla DGSUR del Ministero. L'USR, nella formulazione delle proposte di nomina, ha tenuto conto del principio di rotazione.	no	SI	SI	NO	SI	Relativamente agli incarichi di direzione dell'Ufficio IV e V si specifica che sono nuovi incarichi. Relativamente all'incarico di Coordinatore con incarico ispettivo si precisa che in Liguria vi è solo un dirigente tecnico. Relativamente all'incarico dell'Ufficio II si precisa che il dirigente, essendo il candidato che ha evidenziato le migliori capacità e l'esperienza professionale maggiormente corrispondente all'incarico, è stato confermato nel 2024 per il secondo incarico.	Questo USR ha applicato la rotazione nel conferimento degli incarichi dirigenziali come definito nel PIAO del Ministero dell'Istruzione e del Merito per il triennio 2024-26 (§ 2.3.2.2). La rotazione del personale dirigenziale costituisce una delle misure più significative ed efficaci per il contrasto della corruzione (art. 19, D.lgs. 165/2001, l'attribuzione degli incarichi dirigenziali e ribadito dall'art. 1, comma 5, lettera b) della L. 190/2012 e ripetutamente evidenziato dall'A.N.A.C.).	SI
CONFLITTO D'INTERESSE	Indicare se, nel corso del 2024, nel "Registro delle astensioni per conflitto di interesse" istituito presso ogni direzione generale, sono stati annotati casi di astensione (e se sì, quanti)?	0	Nessuna	no	NO	nessuno	4	no	no	1	NO
INCONFERIBILITÀ	Indicare il numero di dichiarazioni di inconferibilità presentate dai dirigenti (amministrativi e tecnici) nella vostra Direzione generale, nel corso del 2024	4	Nessuna	2	6	7	5	8	4	10	5
	Indicare quante dichiarazioni sono state verificate	4	Nessuna	0	6	1	0	8	4	0	0
	Indicare numero di verifiche sui precedenti penali al conferimento dell'incarico	0	Nessuno	0	0	1	0	8	1	0	4
	Indicare il numero di verifiche effettuate a seguito di eventuali segnalazioni pervenute	0	Nessuna	0	0	0	0	nessuna	0	0	0
	Indicare il numero di eventuali violazioni accertate	0	Nessuna	0	0	0	0	nessuna	0	0	0
INCOMPATIBILITÀ	Indicare il numero di dichiarazioni di incompatibilità presentate dai dirigenti (amministrativi e tecnici) nella vostra Direzione generale, nel corso del 2024	4	Nessuna	2	6	7	5	8	4	10	0
	Indicare quante dichiarazioni sono state verificate	4	Nessuna	0	6	2	0	7	4	0	0
	Indicare il numero di verifiche effettuate a seguito di eventuali segnalazioni pervenute	0	Nessuna	0	0	0	0	nessuna	0	0	0
	Indicare il numero di eventuali violazioni accertate	0	Nessuna	0	0	0	0	nessuna	0	0	0
	Se sono stati autorizzati incarichi retribuiti ai dipendenti, di cui all'art. 53 del D.Lgs. 165/2001, ne è stata verificata preventivamente la compatibilità?	SI	SI	0	4	SI	SI	no	SI	SI	SI
INCARICHI ISTITUZIONALI ED EXTRA-ISTITUZIONALI	Indicare se sono pervenute segnalazioni sullo svolgimento di incarichi extra-istituzionali non autorizzati	NO	Nessuno	1	NO	no	NO	no	no	NO	1
PANTOUFLAGE	Indicare se sono state effettuati controlli sull'attuazione della misura e se sono stati individuati casi.	N/A: i soggetti preposti presso questo USR all'esercizio di poteri autoritativi e/o negoziati nei confronti di soggetti privati non sono transitati da questa pubblica amministrazione verso soggetti privati	Nessuno	0	NO	no	NO	a seguito di controlli non sono stati individuati casi	Non sono stati segnalati o individuati casi di Pantouflage.	NO	0
	Indicare se sono state adottate misure per il rispetto del divieto di pantouflage quali, ad esempio, la previsione di obblighi in capo al personale cessato di informare l'amministrazione degli incarichi assunti nei tre anni successivi alla cessazione.	N/A: i soggetti preposti presso questo USR all'esercizio di poteri autoritativi e/o negoziati nei confronti di soggetti privati non sono transitati da questa pubblica amministrazione verso soggetti privati	Nessuno	0	NO	no	NO	no	A questo Ufficio non risulta ci sia personale che si trovi nelle posizioni definite dall'art. 53, comma 16-ter del d.lgs. 165/2001. "I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri".	NO	0
FORMAZIONE SULL'ANTICORRUZIONE	Indicare il numero medio di ore di formazione erogate	Dati 2024 (dati parziali in quanto il monitoraggio per la DGSUR verrà inviato a consuntivo entro il 31 gennaio 2025): Totale ore erogate: 63 Media ore pro capite: 1,03	15 ore	13,5	12	10	3,4		65	15	20
	Indicare la tipologia di formazione (a distanza, frontale, pratica)	a distanza	A distanza	a distanza	A DISTANZA	a distanza	a distanza	a distanza e pratica	a distanza	A DISTANZA	A DISTANZA
	Indicare quali soggetti hanno erogato la formazione (selezionare risposta da menù a tendina)	S.N.A.	SNA	SNA in collaborazione con il MM	SNA	SNA, Funzione Pubblica, Syllabus	SNA	piattaforma e formazione interna	SNA	PIATTAFORMA SYLLABUS FORMAZIONE SNA	SNA
	Formulare un giudizio sulla formazione erogata (sulla base di eventuali questionari somministrati ai partecipanti)	Giudizio sulla formazione: Alta	Molto positivo	gradimento alto	SODDISFACENTE	adeguato	Non sono stati somministrati questionari ai partecipanti	esiti positivi	Non sono stati somministrati questionari ai partecipanti	Non sono pervenute schede di gradimento o simili	BUONO
PATTI DI INTEGRITÀ	Indicare il numero di bandi in cui sono state inserite le clausole dei Patti di Integrità rispetto al totale dei bandi predisposti, nel corso del 2024	n. 4 bandi. N.B. gli acquisti di beni e servizi tramite affidamento diretto non sono soggetti all'obbligo di presentare il patto di integrità in quanto per affidamento diretto si intende l'affidamento del contratto senza una procedura di gara (D.Lgs. 36/2023 ALLEGATO I.3, art. 3)	/	33	0	1		nessuno	Non sono state fatte gare, solo adesione a Convenzioni Consip.	1	0
	Indicare il numero di contratti in cui sono state inserite le clausole dei Patti di Integrità rispetto al totale dei contratti predisposti, nel corso del 2024	n. 4 contratti	/	33	3	47		nessuno	Nessuno in quanto i contratti derivano da Convenzioni Consip.	15	4
	Indicare se sono stati effettuati controlli sull'attuazione della misura	SI	/	no	NO	SI		nessuno	SI	No	no
	Indicare se ci sono stati casi di attivazione delle azioni di tutela previste in eventuali protocolli di legalità o patti di integrità inseriti nei contratti stipulati	no	/	no	NO			nessuno	NO	No	no
Referente operativo per la Direzione	Indicare uno o più nominativi, indirizzo mail e telefono	Ezio Montemurro mail: ezio.montemurro@istruzione.it tel: 0862574209 voip 96309	Mariacarmela Robertella marcarob@istruzione.it 0971.449928	Dott.ssa Francesca Amato f.amato@istruzione.it 0861734562 - voip 67162	Maria Vittoria Fariello marvittoria.fariello@istruzione.it - 081/5576517	DI GANGI CARMELA, 0513785254- carmela.digangi@istruzione.it PELLERINO DAVIDE, 051/3785230- davide.pellerino@istruzione.it	dott. Robert Stoka e dott.ssa Ilaria Gazzara	Olga Villani- olga.villani1@scuola.istruzione.it	Diligente scolastico distaccato ai sensi della Legge 448/ Michelangelo Canfora michela.canfora@istruzione.it	Dott.ssa Manuela Di Girolamo (Struttura di Supporto del Direttore Generale) mail: manuela.digirolamo04@istruzione.it - Tel: 02-574627225	Dott.ssa Paola Campanelli 071/2295462 paola.campanelli2@istruzione.it

MONITORAGGIO ATTUAZIONE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE									
Misura di prevenzione	Domanda	Molise	Piemonte	Puglia	Sardegna	Sicilia	Toscana	Umbria	Veneto
ROTAZIONE DEL PERSONALE	Nel conferimento degli incarichi dirigenziali è stata applicata la rotazione?	E' stata effettuata nel rispetto della specificità territoriale e della normativa vigente	Si, si è tenuto conto del principio di rotazione, considerate le disponibilità pervenute e tenuto conto delle esigenze degli Uffici.	Si	no	Sicilia	Si, secondo le modalità previste dalla normativa e del DM n. 4 del 5.3.2021, con cui il Ministero dell'Istruzione ha individuato i criteri guida per la rotazione del personale e le misure di mitigazione del rischio.	La rotazione del personale dirigenziale è dovuta al mutamento di incarico (istituto contrattuale) e non adottata come misura di prevenzione del rischio.	A CAUSA DELLA CRONICA, GRAVE E NOTA CARENZA DI PERSONALE L'UFFICIO E' IMPOSSIBILITATO AD ADOTTARE LA MISURA DELLA ROTAZIONE. QUESTO NONOSTANTE LE RECENTI .
CONFLITTO D'INTERESSE	Indicare se, nel corso del 2024, nel "Registro delle astensioni per conflitto di interesse" istituito presso ogni direzione generale, sono stati annotati casi di astensione (e se sì, quanti)?	Nel corso del 2024 non sono stati annotati casi di astensione nel "registro astensioni per conflitto di interesse	0	No	Si, 4 astensioni annotate nel Registro.	2	Nel corso del 2024 non sono state comunicate situazioni di conflitto di interesse	no	1
INCONFERIBILITÀ	Indicare il numero di dichiarazioni di inconferibilità presentate dai dirigenti (amministrativi e tecnici) nella vostra Direzione generale, nel corso del 2024	4	8 (Dirigenti amministrativi e tecnici), 322 (dirigenti scolastici), n. 7 dichiarazioni presentate da dirigenti tecnici per assunzione incarichi dirigenziali	9	3	19	8	0	9
	Indicare quante dichiarazioni sono state verificate	4	0	9	0	6	8, mediante un controllo in rete	nessuna	9
	Indicare numero di verifiche sui precedenti penali al conferimento dell'incarico	4	4	No	0	0	0 richieste del certificato del casellario	0	0
	Indicare il numero di verifiche effettuate a seguito di eventuali segnalazioni pervenute	0	0	0	0	0	0 (non sono pervenute segnalazioni)	0	0
	Indicare il numero di eventuali violazioni accertate	0	0	0	0	0	0	0	0
INCOMPATIBILITÀ	Indicare il numero di dichiarazioni di incompatibilità presentate dai dirigenti (amministrativi e tecnici) nella vostra Direzione generale, nel corso del 2024	4	8 (Dirigenti amministrativi e tecnici), 322 (dirigenti scolastici), n. 7 dichiarazioni presentate da dirigenti tecnici di cui n. 5 per commissioni di valutazione con incarichi a cura della Direzione Generale (incluso 1 bando in corso) e n. 2 con riferimento ad assunzione incarichi dirigenziali di cui sopra	18	3	19	13	0	9
	Indicare quante dichiarazioni sono state verificate	4	0	18	0	6	13, mediante un controllo in rete	nessuna	9
	Indicare il numero di verifiche effettuate a seguito di eventuali segnalazioni pervenute	0	0	0	0	0	0 (non sono pervenute segnalazioni)	0	0
	Indicare il numero di eventuali violazioni accertate	0	0	0	0	0	0	0	0
	Se sono stati autorizzati incarichi retribuiti ai dipendenti, di cui all'art. 53 del D.Lgs. 165/2001, ne è stata verificata preventivamente la compatibilità?	Si	Si	Si	si	Si	Si	Sono state effettuate verifiche tramite autodichiarazione dell'interessato	Si
INCARICHI ISTITUZIONALI ED EXTRA-ISTITUZIONALI	Indicare se sono pervenute segnalazioni sullo svolgimento di incarichi extra-istituzionali non autorizzati	NO	No	No	no	No	Non sono pervenute segnalazioni	nessuna	NO
PANTOUFLAGE	Indicare se sono state effettuati controlli sull'attuazione della misura e se sono stati individuati casi.	0	No	No	no	Si, ma non sono stati individuati casi	Nel 2024 non sono stati individuati casi. Si rileva la difficoltà di individuare una idonea modalità di controllo.	Non sono stati effettuati controlli	NO
	Indicare se sono state adottate misure per il rispetto del divieto di pantouflage quali, ad esempio, la previsione di obblighi in capo al personale cessato di informare l'amministrazione degli incarichi assunti nei tre anni successivi alla cessazione.	0	No	No	no	Si nel 22% degli uffici	Questo USR sta valutando la modalità più opportuna per garantire il rispetto del divieto di pantouflage, considerati il possibile coinvolgimento di più uffici dell'amministrazione e la difficoltà di individuare un'efficace modalità di verifica.	no	NO
FORMAZIONE SULL'ANTICORRUZIONE	Indicare il numero medio di ore di formazione erogate	150	8,5 (ore di formazione Ambiti); la formazione per i dirigenti scolastici neo assunti, in periodo di formazione e prova s.s. 2023/2024 è stata curata dall'USR Lombardia come da indicazioni ministeriali	331	20 ore per dipendente	14	8	Sono state erogate in media 2,5 ore di formazione per dipendente (totale 234 ore su 93 unità in servizio presso USR Umbria)	7
	Indicare la tipologia di formazione (a distanza, frontale, pratica)	A distanza/frontale	a distanza, pratica	A distanza	a distanza	Nella maggior parte dei casi a distanza, in altri misia (frontale e a distanza)	A distanza	a distanza	A DISTANZA
	Indicare quali soggetti hanno erogato la formazione (selezionare a risposta da menù a tendina)	SNA/ANAC/Syllabus/Scuola Futura	ANAC, SNA, Syllabus	SNA	SNA	SNA/Funzione Pubblica (Syllabus)/Ministero dell'Interno	SNA - Piattaforma Syllabus	SNA	SNA_SYLLABUS
	Formulare un giudizio sulla formazione erogata (sulla base di eventuali questionari somministrati ai partecipanti)	Si rileva generale gradimento per i formatori e i contenuti proposti, ma criticità rilevata per la metodologica, ritenuta meramente trasmissiva in gran parte dei corsi proposti, in particolare dalle piattaforme digitali	positivo	Alto	positivo	nella maggior parte dei casi adeguata	I risultati dei questionari sono nella disponibilità del soggetto erogatore e del corso di formazione	Non sono stati somministrati questionari da parte di questo USR.	MEDIA
PATTI DI INTEGRITÀ	Indicare il numero di bandi in cui sono state inserite le clausole dei Patti di Integrità rispetto al totale dei bandi predisposti, nel corso del 2024	Non sono stati predisposti bandi nel corso del 2024, ma solo affidamenti diretti	1/1	0		31	0	Non sono stati fatti bandi	14
	Indicare il numero di contratti in cui sono state inserite le clausole dei Patti di Integrità rispetto al totale dei contratti predisposti, nel corso del 2024	5	20/23	0		62	37	Per tutti i 17 contratti stipulati sono state inserite le clausole dei Patti di Integrità	14
	Indicare se sono stati effettuati controlli sull'attuazione della misura	Nell'ambito delle varie procedure, sono stati effettuati idonei controlli circa il possesso dei requisiti richiesti dalla normativa vigente, anche con riferimento all'importo dei contratti (regolarità fiscale, controllo casellario giudiziale e annotazioni ANAC, controllo regolarità contributiva, verifica pendenza procedure concorsuali, ecc.)	No	No		si	No	Non sono stati effettuati controlli	0
	Indicare se ci sono stati casi di attivazione delle azioni di tutela previste in eventuali protocolli di legalità o patti di integrità inseriti nei contratti stipulati	NO	no	No		no	No	Non sono state attivate azioni	0
Referente operativo per la Divisione	Indicare uno o più nominativi, indirizzo mail e telefono	D.S. LORELLA PERNICOLA lorellapernicola@istruzione.it tel: 0874/497546	Ceraolo Manuela, manuela.ceraolo1@istruzione.it, 0115163610 Salvatore F. Federico, federico.salvatore1@istruzione.it, 01151563623	Mario Veronico (D.S. in comando) Myriam Fava (funzionario) Vittorio Maitrangelo (funzionario) Paolo Soccamarro (funzionario) diresione-puglia@istruzione.it	Funzionario VIGNOLO Luisa Telefono 070 2194498 luisa.vignolo@istruzione.it	Alessandra Ponente, alexandra.ponente@istruzione.it - dr.s.1staff@istruzione.it, 0916095239 - 236	Pasquolino Varrà pasquolino.varra@istruzione.it - 0552775226	Mario Mattioli - mario.mattioli@istruzione.it - 075-5828299	dott.ssa Bragato Maria Vittoria 041/2723103 dott. Riccio Marco 041/2723126 email: dire.prevenzionecorruzione@istruzione.it