

**CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO 2021-22**

**Prot. DIGITALE**  
 Il giorno 12 GENNAIO 2022, in mo d'aula a distanza su piattaforma Google Meet, per TIC Como Albate in sede di contrattazione integrativa a livello di Istituzione scolastica di cui all'art. 7 e 22 del CCNL del comparto scuola del 9/2/2018, tra la delegazione di parte pubblica nella persona del Dirigente Scolastico Prof.ssa Lucia Chiara Vitale e i rappresentanti sindacali della delegazione prevista dall'art. 7 c.1 punto III del citato CCNL; la RSU nelle persone delle Sig.re Aristodemo Anna Maria, Niccolosi Ermelinda, Di Luciano Domenico, e le rappresentanze provinciali delle O.S.S. Bassi Olga CISL scuola, Riccardi Rosalba CGIL scuola, Salvo Gerardo UIL scuola.

**VISTA** l'ipotesi di contrattazione collettiva integrativa nazionale comparto scuola del 29/09/2021

**VISTE** le comunicazioni MIUR per l'assegnazione dei fondi (nota n. 21503 del 30-09-2021)

**VISTE** le economie, ancora disponibili, relative all'a.s. 2020-2021

è sottoscritto il seguente contratto integrativo di Istituto, costituito nelle seguenti materie:

**FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA**

**Art. 1) Criteri generali di utilizzo del fondo**

Il Fondo di Istituto è finalizzato all'attuazione del piano dell'Offerta Formativa ed è utilizzato a favore di tutte le categorie del personale scolastico nelle persone che svolgono attività e progetti in aggiunta alle normali attività lavorative.

Il fondo di Istituto viene utilizzato su proposta del Dirigente scolastico, tenuto conto delle delibere del Collegio dei docenti e delle indicazioni del DSGA per le quote riguardanti il personale ATA; le indicazioni del DSGA devono considerare quanto emerso dalla riunione del personale ATA.

In caso gli importi effettivamente assegnati dovessero essere diversi, le parti saranno rinvocate per apportare le dovute correzioni.

**Art. 2) Determinazione del FIS 2021/2022**

L'organico dell'Istituto Comprensivo per l'a.s. 2021-22 è così determinato:

Posti docenti in organico di diritto	84			
DSGA e ATA in organico di diritto	20			
Totale personale in organico di diritto	104			

Tenuto conto della consistenza numerica del personale appartenente ai profili docente/non docente, il FIS verrà ripartito assegnando il 75% ai docenti e il 25% al personale ATA.

Il Fondo dell'Istituzione scolastica per il 2020/2021 viene così determinato:

**DETERMINAZIONE CONSISTENZA FIS DA CONTRATTARE**

CCNL 2008/2009 art. 7 c.2; CCNL 2016/18, art. 40  
 Comunicazione MIUR del 30/09/2021 (settembre 2021-agosto 2022)

**Totale disponibilità FIS 36.729,82 48.740,47**

**Art. 3) Criteri di ripartizione del Fondo di Istituto**

Dal totale previsto del Fondo Istituto vengono detratte le quote spettanti ai collaboratori del DS e l'indennità di amministrazione del DSGA, trattandosi di figure la cui azione ha ricadute su tutto il personale.

	l. dip.	l. amm.	
<b>Totale Fondo Istituto a.s. 2020/21</b>	<b>36729,82</b>	<b>48.740,47</b>	
Col. DS 2 doc. (800€+100€ a classe: Galli, 600€ Tiganì)	2.500,00	3.317,50	
Indennità direzione DSGA:	3.870,00	5.135,49	
Indennità di sostituzione DSGA:	0		
<b>Fondo Istituto DISPONIBILE</b>	<b>30.359,82</b>	<b>40.287,48</b>	
<b>QUOTA DOCENTI</b>			
avanzo FIS docenti a.s. 2020/2021	22.769,87	30.215,61	75%
<b>QUOTA ATA</b>			
avanzo FIS ATA a.s. 2020/2021	7.528,75	10.071,87	25%
	4.386,82	0,00	
Le economie della pratica sportiva pari a 1369,61€ vengono aggiunte al FIS docenti	1.369,61	0,00	
<b>FONDO DI RISERVA</b>			
DOCENTI		0,00	
ATA		0,00	
<b>FONDO DOCENTI DISPONIBILE</b>	<b>31.668,23</b>	<b>42.023,73</b>	
<b>FONDO ATA DISPONIBILE</b>	<b>11.976,78</b>	<b>15.893,18</b>	
<b>TOTALE FIS</b>	<b>43.645,00</b>	<b>57.916,92</b>	



Kolbe "Ma che musica maestre!"	16	17,50	280
Kolbe "Liberamente"	4	17,50	70
Kolbe "Pedibus"	6	17,50	105
Marconi "Delf A2"	8	17,50	140
Marconi "Certificazione Trinity"	8	17,50	140
Marconi "Staffetta creativa"	6	17,50	105
Primarie "Certificazione Trinity"	5	17,50	87,50
"Il nostro pugno di libri" (Istituto)	10	17,50	175,00
Pronti...partenza... secondali! (Istituto)	12	17,50	210,00
Primarie "Progetti affettività"	27	17,50	472,50
Primarie "Provo vivo sento"	24	17,50	420,00
Primarie e Infanzie "Prendimi per mano"	20	17,50	350,00
Secondaria Marconi elaborazione orario (3 docenti)	39	17,50	682,50
Materiali grafici per Open Day scuole (1 docente)	15	17,50	262,50
Incontri con esperti per l'integrazione alunni H (1 doc sostegno + 1 doc curricolare)*	80	17,50	1400,00
* i docenti della scuola primaria per questa finalità possono utilizzare fino a 6 ore di programmazione			
<b>totale</b>	<b>378</b>	<b>17,50</b>	<b>6.615,00</b>

Commissioni - Ad ogni commissione è stato attribuito un monte ore complessivo massimo; eventuali compensazioni saranno possibili a consuntivo.

<b>MP4 COMMISSIONI</b>	ore	euro	
Commissione P.O.F. e Continuità	70	17,50	1.225,00
Commissione dipartimento musicale	60	17,50	1.050,00
Commissione autovalutazione di Istituto	60	17,50	1.050,00
GLH istituto	140	17,50	2.450,00
Commissione mensa 5 docenti x 1 ore	5	17,50	87,50
Commissione intercultura 4 docenti x 6 ore + 2 FS	24	17,50	420,00
Commissione sito 6 docenti x 6 ore + 1FS	36	17,50	630,00
Commissione COVID 8 docenti x 2 ore	16	17,50	280,00
Commissione DSA (non si è costituita)	0	17,50	-
<b>totale</b>			<b>7.192,50</b>

Incarichi assegnati ai docenti:

<b>MP5 INCARICHI</b>	ore	euro	
Responsabili Nuove Tecnologie (4 docenti: 3 PRIMARIE + 1 SECONDARIA)		forfait	560,00
Responsabili sito 6 docenti x 350€ forf.		forfait	2.100,00



2. flessibilità orario di servizio per sostituzione impreveduta comunicata 24 ore prima o per emergenza prima dell'inizio del servizio, € 15,00 per ogni modifica orario				180,00
3. Lavoro straordinario	22	12,5		275,00
4. Intensificazione per pulizia palestre 2x 200€ (infanzia Acquanera) 2x 200€ (primaria Picchi) 2x200€ + 1x 200€ (Biraqo)	forf			1.400,00
5. Personale che lavora in straordinario ( 9 ore nel plesso con pausa di 30 min), per sostituire il collega assente. L'importo che verrà erogato per il maggior impegno è di € 30 giornaliero pro capite.				600,00
6. supporto attività didattica, fotocopie, magazzino, mensa, gestione presenze e contatti con E. L. 14 c.s. x 130 euro forf (proporzionate all'orario di servizio)				1.820,00
7. intensificazione maggiore carico per affiancamento colleghi a ridotta capacità lavorativa				-
8. intensificazione maggiore carico per lavori di manutenzione (nelle scuole interessate)				800,00
9. intensificazione per piccoli lavori di manutenzione				300,00
				<b>7.787,50</b>
<b>Totale collaboratori scolastici</b>				
I compensi verranno liquidati al netto dei giorni di assenza				
Lo straordinario prestato per frazioni orarie inferiori all'unità (almeno 15 min)				
verrà contabilizzato e recuperato in periodo concordato con l'amministrazione.				
Il personale ATA può chiedere ore di permesso in sostituzione dei compensi per le prestazioni orarie fornite con il lavoro straordinario.				
Lo straordinario verrà retribuito secondo le tariffe contrattuali, qualora si superi il monte ore destinato alla liquidazione , si procederà a recupero compensativo.				
Le ore di formazione fuori dell'orario di servizio devono essere recuperate con riposo compensativo, preferibilmente durante i periodi di sospensione delle attività didattiche, entro giugno.			% utilizzo	
			99,34%	11.897,50
<b>La quota complessiva del FIS impegnata per il personale ATA ammonta a €</b>			avanzo	79,28
<b>Art. 6) Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa</b>				
Il Collegio dei Docenti individua le Funzioni Strumentali al POF di cui all'art. 30 del CCNL 29/11/2007 e le assegna ai docenti secondo proprie procedure.				
<b>Viste le disposizioni ministeriali in merito all'assegnazione si prevedono lordo dip € 3833,84 + avanzo 20/21 2,49€</b>				<b>3836,33</b>
In riferimento a quanto deliberato dal collegio dei docenti, si prevedono i seguenti compensi, per le sottoselezionate Funzioni strumentali:				
POF E CONTINUITA' 2 doc				1.000,00
DSA/BES 1 doc				315,00
INCLUSIONE ALUNNI 2 doc				900,00
INTERCULTURA 2 doc				600,00
GESTIONE SITO WEB 1 doc				415,00
COORDINAMENTO INDIRIZZO MUSICALE 2 DOC				600,00

		<b>TOTALE</b>	<b>3.830,00</b>	<b>5.082,41</b>	
			6,33		
<b>Art. 7) Incarichi specifici al personale ATA</b>					
Tenuto conto delle esigenze dell' Istituto e delle Attività stabilite nel POF e considerate le specifiche professionalità e competenze richieste, il dirigente scolastico individua il personale a cui assegnare gli incarichi specifici, sentito il DSGA secondo quanto indicato nell'art. 47 del CCNL 24/07/2003.					
Il parere del DSGA ha tenuto conto delle indicazioni emerse dalle assemblee del personale ATA e dal piano di lavoro annuale riferito allo stesso personale.					
Gli incarichi specifici compensano la collaborazione amministrativa e tecnica, caratterizzata da autonomia e responsabilità operative.					
I compensi assegnati per incarichi specifici sono attribuiti in modo forfettario considerando il presumibile impegno annuo.					

Viste le disposizioni ministeriali in merito all'assegnazione, si prevedono € 2157,58 € + 14,39€		<b>TOTALE I.S.</b>	<b>2.171,97</b>		
Sono previste le seguenti quote per gli incarichi specifici al personale ATA:					
L'assegnazione avverrà attraverso specifico Atto di incarico del Dirigente Scolastico.					

<b>1) Si riconoscono i seguenti incarichi per gli assistenti amministrativi:</b>					
Publicazione sito WEB e aggiornamenti AXIOS				370,00	
Rapporti con il comune di Como (manutenzione) e gestione portale ATS Covid				300,00	
Supporto al DS per la gestione privacy GDPR 679/16				240,00	
<b>2) Si riconoscono i seguenti incarichi per i collaboratori scolastici:</b>					
Assistenza ai bambini H, cura alla persona 4 coll. scol. Scuola Infanzia	4		200,00	800,00	
assistenza alunni H gravi (1 Picchi + 2 Marconi)	3		150,00	450,00	
		<b>TOTALE</b>		<b>2.160,00</b>	
					11,97

<b>Art. 8) Valorizzazione del personale scolastico, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249</b>					
<b>Quota DOCENTI</b>				<b>TOTALE</b>	<b>11.213,01</b>
			75%		8.409,76
<b>Quota personale ATA</b>			25%		2.803,25
<b>1) Valorizzazione personale docente</b>					
Tutor tirocinanti università			forfait		500,00
Amministratori Google Suite 4 doc x 250€ forf + 2 doc x 450€ forf			forfait		1.900,00

Referente Educazione Civica 1 docente x 200€ forf		forfait	200,00
Docenti formati per Ed. Civica 2x100€ forf.		forfait	200,00
Referenti Covid (n. 6)		forfait	1.000,00
Supporto didattico FS PTOF 400€ x 2 doc		forfait	800,00
Gestione Documentale Sito di istituto FS sito		forfait	330,00
Animatore Digitale		forfait	330,00
Referenti Plessi primaria e secondaria (complessità Covid)		forfait	1.000,00
Referenti Plessi Infanzia (complessità Covid)		forfait	1.000,00
Valorizzazione della didattica		forfait	1.149,00
<b>TOTALE DOCENTI</b>			<b>8.409,00</b>
<b>2) Valorizzazione personale ATA</b>			
Complessità Covid area docenti (2 assistenti amministrative) 450€ + 300€ (AA neoarrivata)		forfait	750,00
Complessità Covid altre aree assistenti amministrativi TI 200€ x 2		forfait	400,00
Complessità Covid altre aree assistenti amministrativi TD 100€ x 1		forfait	100,00
Complessità Covid collaboratori scolastici infanzia (4 CS)*		forfait	750,00
Complessità Covid collaboratori scolastici primaria-secondaria (10 CS)*		forfait	800,00
* L'erogazione della somma verrà attribuita in relazione al lavoro svolto			
<b>TOTALE PERSONALE ATA</b>			<b>2.800,00</b>
<b>TOTALE VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE</b>			<b>11.209,00</b>
		Rimanente	4,01
<b>Art. 9) Attività complementari di educazione fisica</b>		<b>TOTALE</b>	<b>704,27</b>
Progettazione e organizzazione delle attività	ore	€/ora	
	4	17,5	70,00
Attività del centro sportivo scolastico	18	35	630,00
<b>TOTALE ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA</b>			<b>700,00</b>
			4,27
<b>Art. 10) Norme comuni personale ATA</b>			

Qualora venisse meno un incarico o attività aggiuntiva per assenza (almeno 20 gg in un anno) si procede a riduzione della quota spettante e la stessa verrà attribuita ai collaboratori scolastici coinvolti nell'attività/incarico in questione

Per gli assistenti amm.vi il periodo oltre il quale procedere a riduzione del compenso è quantificato in 15 gg. di assenza continuativi. La quota decurtata viene attribuita al collega subentrato nell'incarico.

Per tutte le attività connesse alla sostituzione dei colleghi assenti in caso di superamento del budget si procederà a recupero (riposo compensativo). Le giornate di riposo a tale titolo maturate potranno essere cumulate e usufruite nei periodi estivi o di sospensione delle attività didattiche, sempre con prioritario riguardo alla funzionalità e alla operatività dell'istituzione scolastica.

#### Art 11) Norme comuni generali



In caso di superamento del budget per una attività programmata, possono essere utilizzate risorse previste per altre attività ma non impiegate, previa informazione alle RSU.

II Dirigente Scolastico		O.O.S.S. provinciali					
Prof.ssa	Lucia Chiara Vitale	Olga Bassi	Aristodemo	Anna Maria			
		Rosalba Riccardi	Nicolosi	Ermelinda			
		Gerardo Salvo	Di Luciano	Domenico			

*Aristodemo*  
*Anna Maria*

Informazioni cronologiche	NOME E COGNOME	RUOLO (sindacale)	DIRIGENTE SCOLASTICO	APPROVAZIONE DELLA PROPOSTA CONTRATTUALE
12/01/2022 12.10.33	LUCIA CHIARA VITALE		DIRIGENTE SCOLASTICO	APPROVO
12/01/2022 12.10.38	Emelinda Nicolosi	RSU	RSU	APPROVO
12/01/2022 12.10.42	Domenico Di Luciano	RSU Istituto	RSU Istituto	APPROVO
12/01/2022 12.11.10	Olga Bassi	Rappresentante Provinciale Cisi Scuola	Rappresentante Provinciale Cisi Scuola	APPROVO
12/01/2022 12.11.59	Gerardo Salvo	Federazione Uil Scuola	Rua di Como	APPROVO
12/01/2022 12.12.11	ROSALBA RICCARDI	APPROVO	APPROVO	APPROVO